

OMNEX.IT

INVESTIAMO NEL TUO SUCCESSO PER UN NUOVO FUTURO

1 IL SISTEMA ITALIA È IN DIFFICOLTÀ



- La maggior parte delle aziende non cresce e non «scala» il proprio business.
- Esiste un consistente problema di produttività della forza lavoro.
- Le capacità di attrazione dei talenti e la loro fidelizzazione aziendale è sempre più difficile.
- Più di 30.000 aziende chiude per problemi di passaggio generazionale.



2 PROGETTO OMNEX

La complessità dell'attuale realtà sociale, politica ed economica ridisegna gli orizzonti di una nuova cultura manageriale, fornendo differenti strumenti concettuali ed operativi indispensabili per guidare le aziende in un contesto volatile, incerto, imprevedibile e persino ostile.

OMNEX.IT



Ci impegniamo a guidare il cambiamento positivo per rendere il mondo del business un luogo migliore per tutti: imprese e famiglie.



PERFORMANCE

COSA DETERMINA LA PERFORMANCE DI UN'AZIENDA?

«(...) Dietro ogni decisione di branding, acquisizione strategica e innovazione creativa si cela un motore ancora più fondamentale delle performance: le persone». Inizia così un recente studio congiunto dell'Università di Oxford e dell'Università di Harvard (De Neve, Kaats, & Ward, 2024), pubblicato e segnalato dal Financial Times che ogni imprenditore e leader dovrebbe leggere!

Le evidenze principali:

- ✓ Impatto innegabile del benessere: la ricerca ha dimostrato una forte correlazione positiva tra il benessere dei collaboratori e le performance aziendali. Analizzando dati di oltre 1700 aziende americane quotate in borsa, attraverso l'indice di benessere sul lavoro di Indeed (che include soddisfazione lavorativa, senso di scopo, felicità e stress), la ricerca ha rivelato risultati sorprendenti.
- ✓ Indicatori chiari di successo: un maggiore benessere dei collaboratori si è tradotto in una significativa crescita della redditività (ROA), del valore aziendale (Tobin's Q) e dei profitti lordi. Le aziende con alti livelli di benessere hanno costantemente superato i principali benchmark di mercato.
- ✓ Visione a lungo termine: lo studio non si è limitato a evidenziare una semplice correlazione; i livelli di benessere aziendale hanno dimostrato di essere predittivi non solo delle performance attuali, ma anche di quelle future. Questa prospettiva a lungo termine è fondamentale per la pianificazione strategica.
- ✓ Rendimento d'investimento straordinario: una simulazione di portafoglio di investimento focalizzata su aziende con alti livelli di benessere ha superato di gran lunga le performance di indici di riferimento come l'S&P 500, il Nasdaq Composite e il Russell 3000.



UN NUOVO MODO DI FARE IMPRESA



Siamo agenti del processo di crescita in grado di supportare gli imprenditori e i manager in una visione ambiziosa di lungo termine.

Per far questo mettiamo al centro le persone, perché ci vuole una struttura adeguata delle risorse umane, senza la quale è impossibile oggi competere e ottenere grandi risultati di business.

S E R V I Z I

Forniamo servizi di consulenza aziendale integrata per assistere micro, piccole e medie imprese nel conseguimento dei loro obiettivi di business, offrendo loro accesso a risorse e reti di collaborazione per supportarne la crescita e il successo.



RISULTATI



LE NOSTRE
PRINCIPALI AREE DI
CONSULENZA

- Sviluppo Business
- Comunicazione & Marketing strategico
- Formazione & Coaching
- Management
- Analisi & Progettazione
- Consulenza direzionale
- Risorse Umane
- Leadership
- Gestione del cambiamento

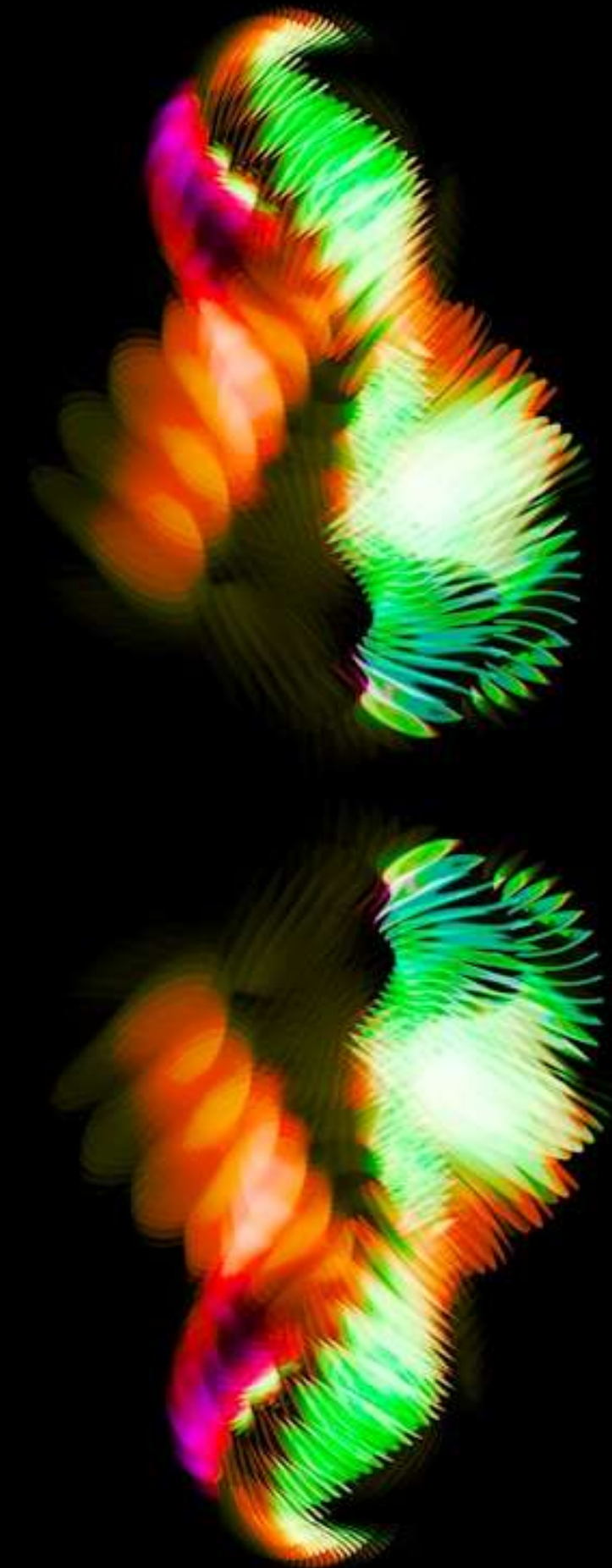
Siamo focalizzati sui risultati, perché è l'unico modo di dimostrare le nostre competenze, al di là di curriculum professionali ed esperienze documentate.



PERCHÉ FACCIAMO LA DIFFERENZA

- ❖ Decision Making più efficace
- ❖ Miglioramento della leadership e della gestione delle persone
- ❖ Adattabilità e gestione del cambiamento
- ❖ Sviluppo di strategie di business più efficaci
- ❖ Gestione dei conflitti e dinamiche di team
- ❖ Miglioramento della customer experience

- Esaminiamo gli ostacoli ed il potenziale di crescita dimensionale dell'impresa.
- Allineiamo l'organizzazione su obiettivi e valori orientati ad una crescita sostenibile.
- Supportiamo i processi di negoziazione con proprietà, finanziatori e istituzioni.
- Disegniamo strutture organizzative e processi in grado di sostenere l'evoluzione aziendale.
- Riprogettiamo il modello di business e definiamo un piano di scalabilità per far crescere i ricavi più velocemente dei costi.





“Non tutto ciò che può essere contato conta, e non tutto ciò che conta può essere contato”. William Bruce Cameron, 1963

INTERPRETAZIONE

«Un mondo complesso richiede la propensione a muoversi in ottica di bene comune e lo sviluppo di due competenze fondamentali: la capacità di comprendere il contesto in cui ci si muove (context reading) e la capacità di plasmarlo (context shaping)».

A. Candreva



ANALISI PROGETTAZIONE SOLUZIONI

Cerchiamo di comprendere in modo dettagliato «il sistema operativo» che permette all'azienda di performare e quali sono i bug da correggere in un'ottica di scalabilità del business.

Per far questo, eseguiamo assessment aziendali approfonditi, grazie a framework proprietari, per comprendere i punti di forza, le aree di criticità e le incoerenze del modello di business aziendale rispetto alla vision imprenditoriale.

Restituiamo un report dettagliato con AS IS, TO BE e GAP ANALYSIS per individuare soluzioni personalizzate che rispondano alle esigenze specifiche dei nostri clienti e tracciare la rotta verso una nuova dimensione d'impresa.



A che punto sei?

Lobi frontali



ESPRESSIVO | VERBALE | ORIENTATO AI DETTAGLI

ANALYST

Logico
Analitico
Accademico
Effectivo
Corretto
Realistico
Numeri
Verbale
Preciso
Accurato

ESPRESSIVO | NON VERBALE | OLISTICO

STRATEGIST

Creativo
Olistico
Pratico
Esperienziale
Spontaneo
Futuristico
Visivo
Immagini
Loquace
Socievole

Emisfero
sinistro

Emisfero
destro



Azione/Fare
Risultato/Attività
Decisivo
Competitivo
Indipendente
Impaziente
Sensato
Controllato

DOER

RICETTIVO | VERBALE | ORIENTATO ALL'AZIONE

Emozionale
Persone/
relazioni
Consulente
Diplomatico
Solidale
Sensibile
Empatico

COUNSELOR

RICETTIVO | NON-VERBALE | ORIENTATO ALLE PERSONE



Lobi sensoriali

ANALISI COMPORTAMENTALE

Ogni nostro intervento comincia con una fase di test che disegna il neurodesign individuale, a partire dal management aziendale.

Conoscere il proprio design neurologico unico e comprendere gli elementi che lo influenzano è la chiave per lo sviluppo della neuroagilità e dei talenti, e per il miglioramento delle prestazioni (nonché per costruire team alto performanti).

Le neuroscienze, offrono nuove intuizioni su come le persone imparano in modo unico, come hanno talento, il loro potenziale rischio di errore e perché alcuni imparano più velocemente, più facilmente e sono mentalmente più flessibili di altri.





Inclusion

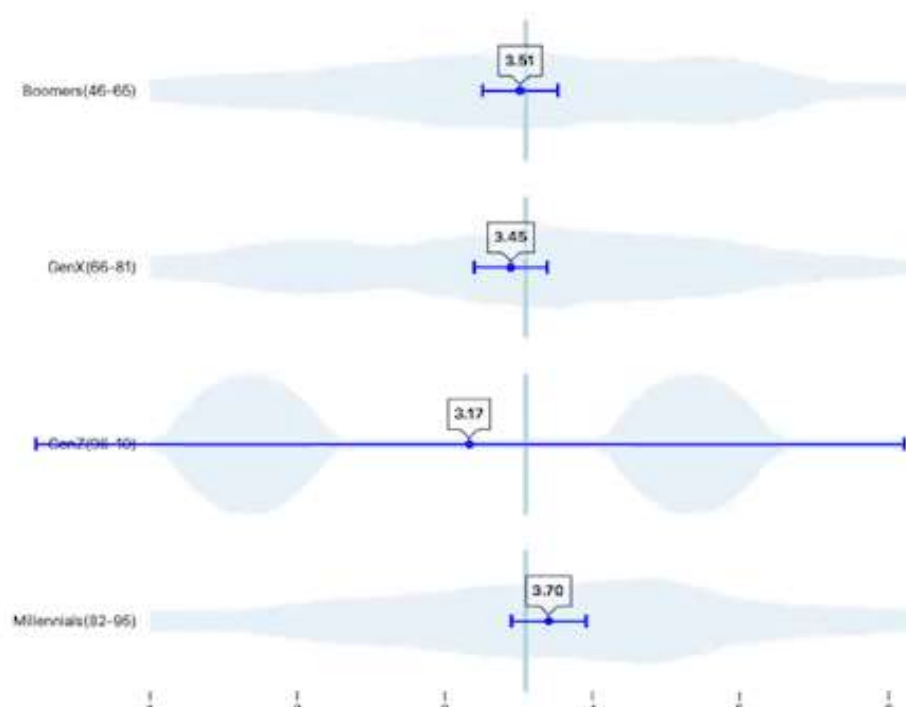


filter by

Generation

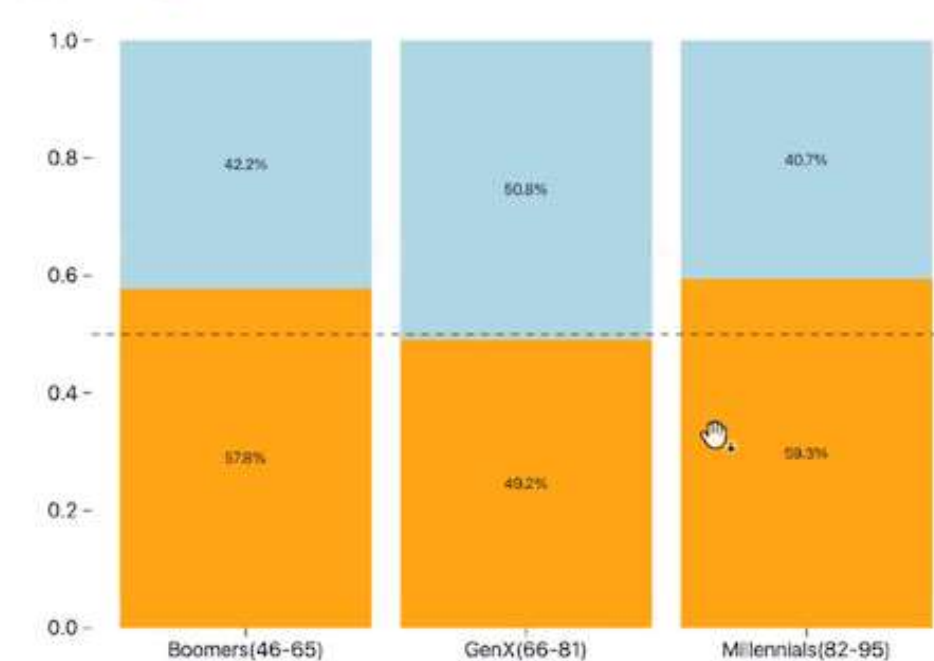


Inclusione & integration: In Azienda

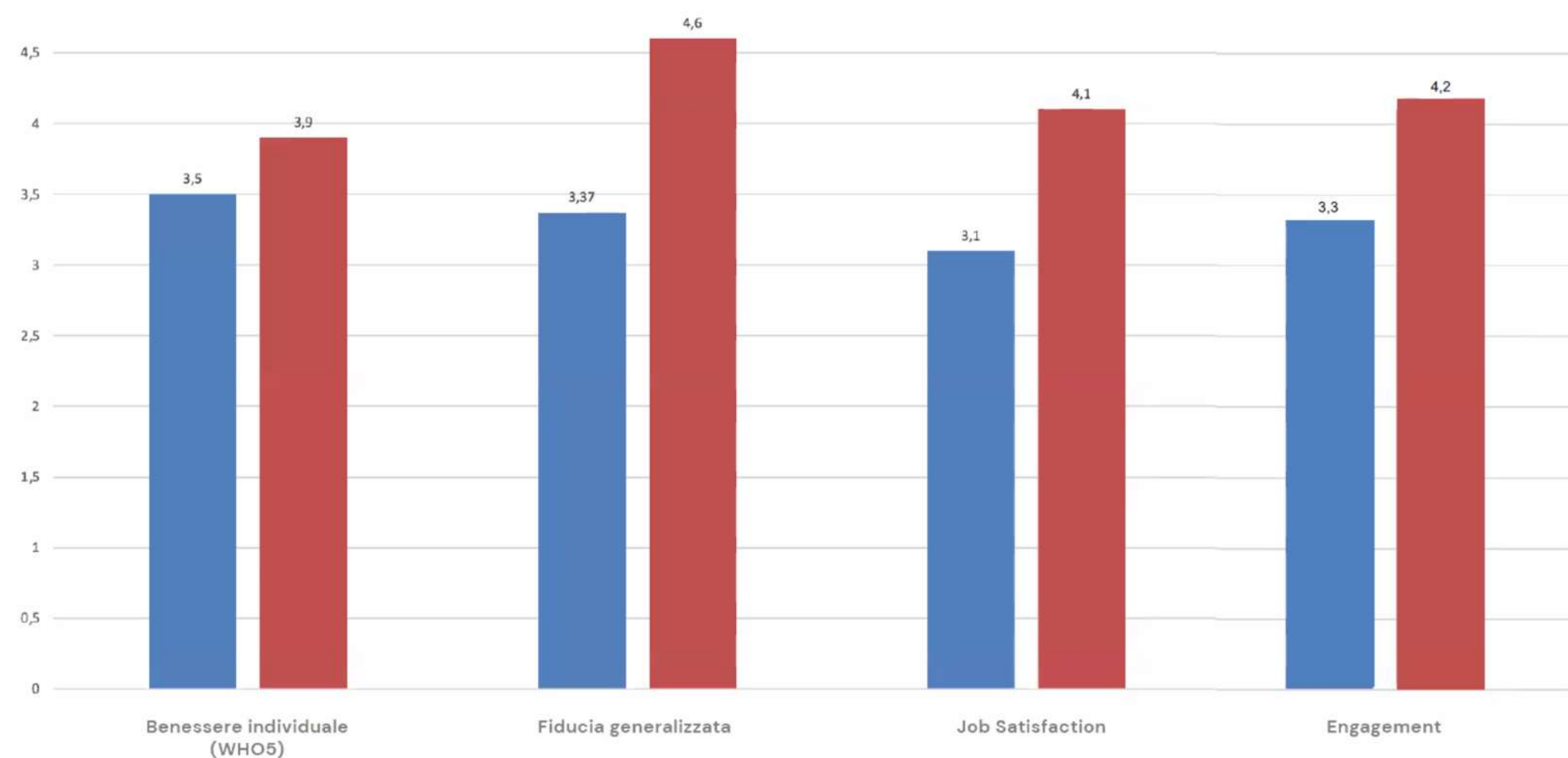


Ingroup Bias

Outgroup Ingroup



ALLINEAMENTO VALORIALE



Alto Allineamento
Basso Allineamento

ALLINEAMENTO DEI BISOGNI LAVORATIVI

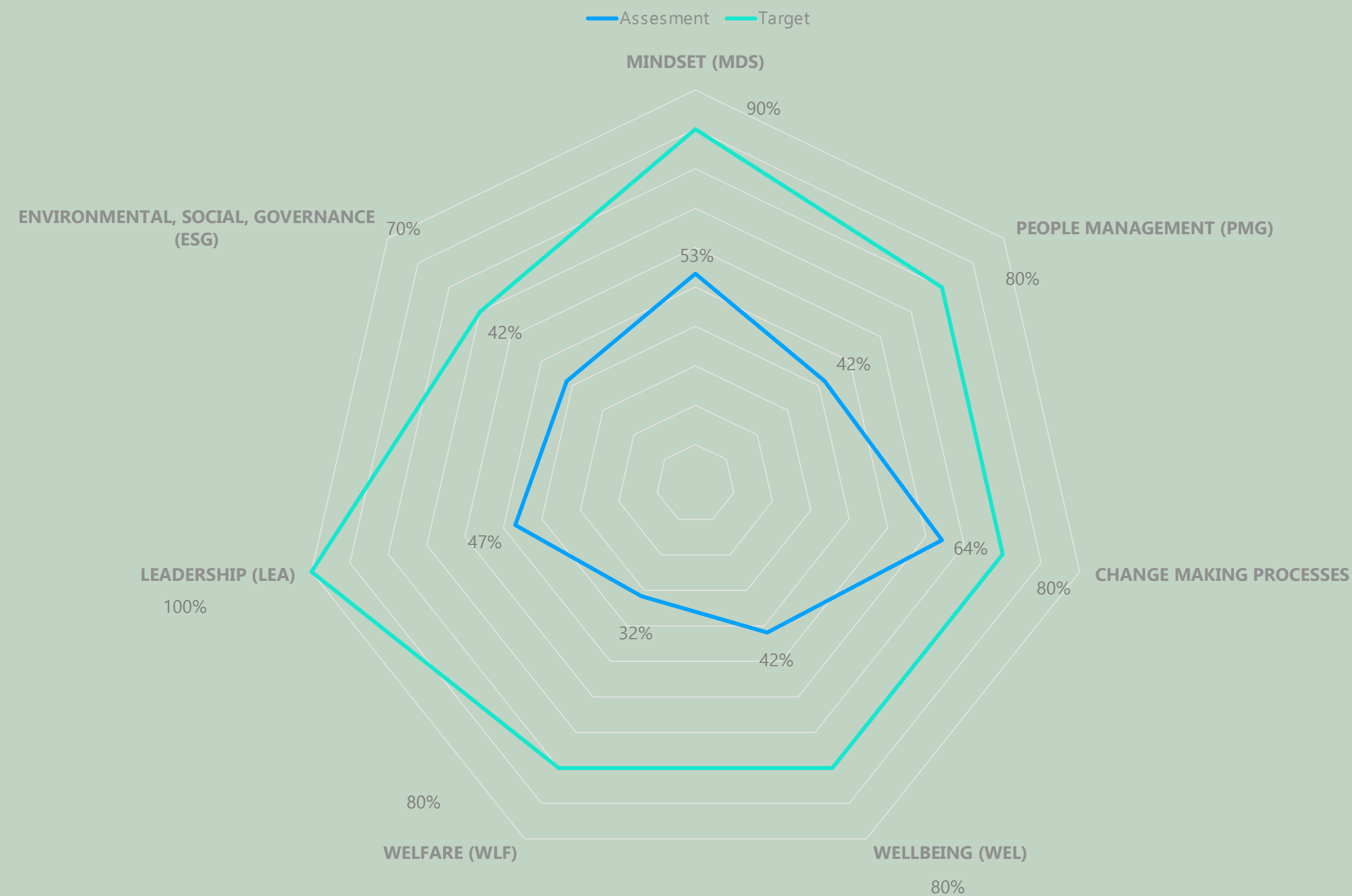
In collaborazione con Umana Analytics – SpinOff dell’Università di Chieti Pescara mettiamo a disposizione delle aziende una piattaforma AI ed un team di ricercatori che studia e analizzano dati ottenuti attraverso survey mirate.

Trustie è in grado di analizzare l’allineamento valoriale e i livelli di soddisfazione dei bisogni lavorativi in relazione a un set di variabili di controllo altamente significative.

Pur tutelando la riservatezza delle risposte individuali, Trustie consente di spaccare il campione per fare analisi dettagliate per gruppi omogenei (in funzione della fascia di età, del genere, della seniority, del dipartimento di appartenenza, ecc.).



ECC FRAMEWORK

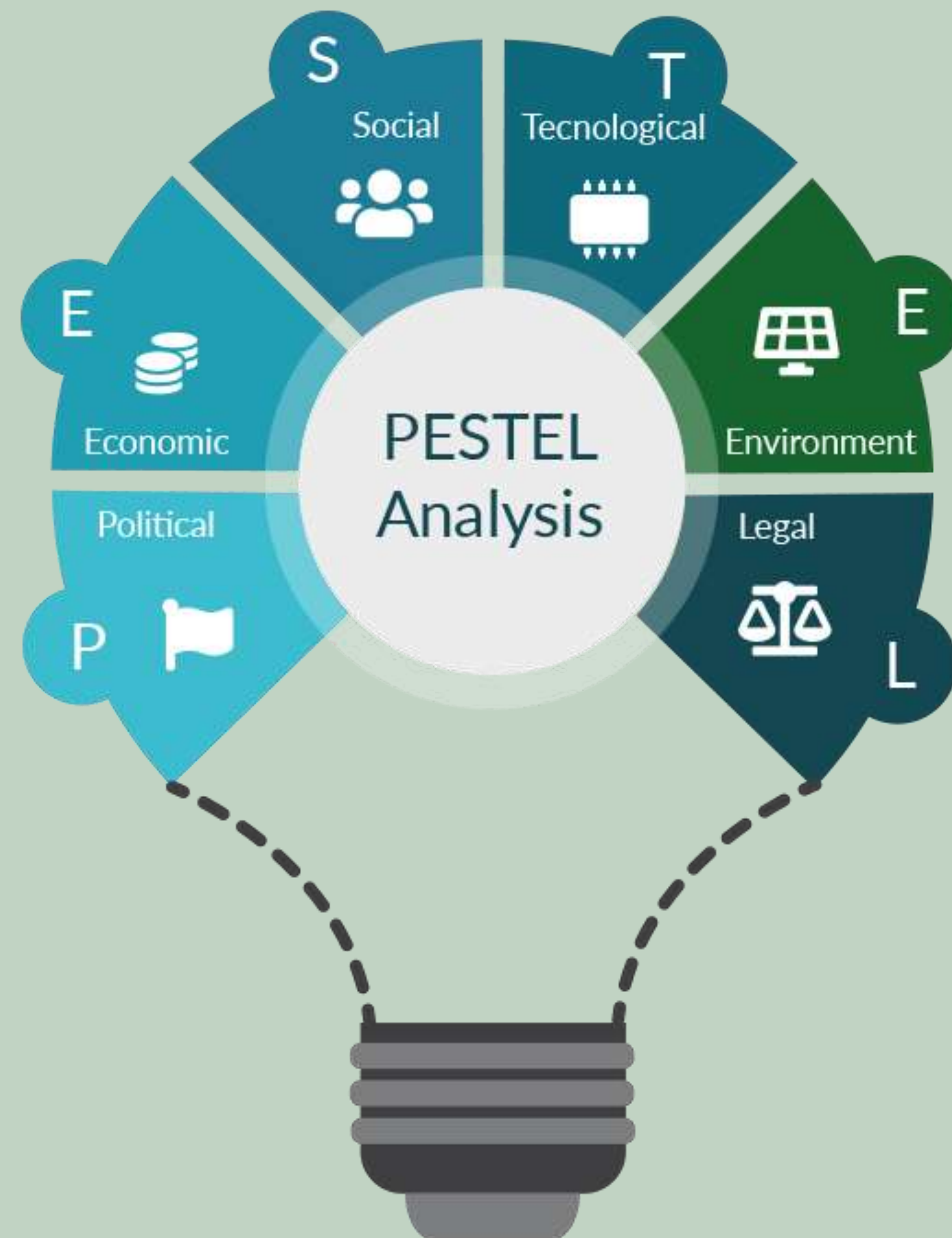


Oggi, la vera innovazione nei modelli di business non si basa esclusivamente sulla tecnologia o sui processi, ma sul cambiamento della cultura d'impresa. L'Evolutionary Cultural Change (ECC) gioca un ruolo fondamentale nella crescita aziendale perché rappresenta l'adattamento dinamico delle organizzazioni ai cambiamenti sociali, economici e tecnologici. L'Evolutionary Cultural Change non è un'opzione, ma una necessità per le aziende che vogliono crescere in modo sostenibile e duraturo.



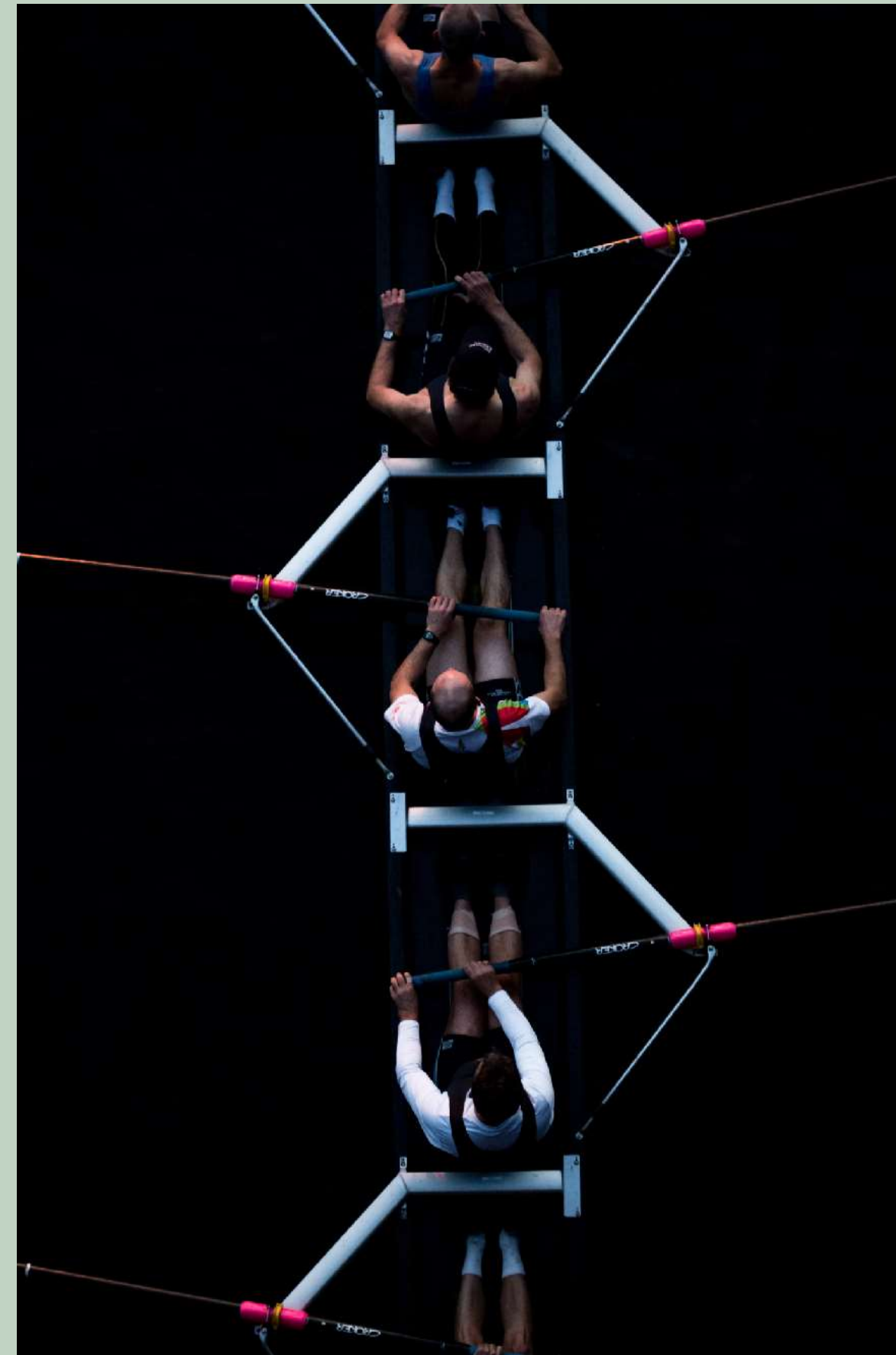
TRASPARENZA.
AFFIDABILITÀ.
ETICITÀ.

Ci impegniamo attivamente nella
transizione verso un'economia
più sostenibile e inclusiva.



CHI SIAMO

Siamo un Team di specialisti che collaborano con imprenditori e manager di MPMI per creare soluzioni innovative di sviluppo business.



FOUNDERS OMNEX



Curzio Ballerini
Chief Marketing Officer

SI OCCUPA DI TUTTI GLI ASPETTI LEGATI ALLA PROMOZIONE, ALLA COMUNICAZIONE E ALLA GESTIONE DELLA RELAZIONE CON I CLIENTI



David Burgassi
Chief Risk Management Officer

SI OCCUPA DELLA GOVERNANCE EFFICIENTE ED EFFICACE DEI RISCHI SIGNIFICATIVI E DELLE RELATIVE OPPORTUNITÀ PER LE 'AZIENDE NEI VARI SEGMENTI.



Rocco Capalbo
Chief Financial Officer

SI OCCUPA DI TRADURRE GLI OBIETTIVI AZIENDALI DI FATTURATO E DI RINNOVAMENTO IN PIANI FINANZIARI CONCRETI.



OMNEXT È RETE D'IMPRESA

Studiamo soluzioni su misura
grazie ad un importante network
costituito da enti, imprese e
professionisti Business Partner di
OMNEXT



